



# DJC-Équipe à domicile

Délégation de la jeunesse canadienne à CdP 16

## Formulaire de candidature pour les leaders de l'équipe à domicile de la Délégation de la jeunesse canadienne

Conférence des Nations Unies sur les Changements Climatiques

*CCNUCC CdP 16*

*29 novembre – 10 décembre 2010 à Cancun, Mexique*

---

La **Coalition canadienne des jeunes pour le climat (CCJC)** accepte présentement les candidatures pour l'équipe à domicile de la **Délégation de la jeunesse canadienne (DJC)** à la 16<sup>e</sup> conférence annuelle des parties à la Convention-cadre des Nations Unies sur les Changements Climatiques (CdP 16).

**Un(e) délégué(e) de la jeunesse canadienne est actif(ve), passionné(e) et une source d'inspiration. Ensemble, les délégués sont des leaders, prêts à apprendre et à écouter.** Mais avant tout, ils reconnaissent l'importance du travail d'équipe qui permet de créer des liens étroits afin de lutter pour une cause commune. Si tu es déterminé(e) à travailler sans relâche au nom de la jeunesse canadienne et à vivre une expérience de vie, pose ta candidature pour faire partie de l'équipe à domicile de la DJC.



*« Jamais auparavant je n'ai eu le privilège de travailler avec un groupe de jeunes aussi dévoués et inspirés que la Délégation à CdP 15. Cette année, la DJC était incroyablement impressionnante, accomplie plus que j'aurais pu l'imaginer avant la conférence de Copenhague. Plusieurs des jeunes étaient plus efficaces lorsqu'il s'agissait de créer un changement et de faire comprendre aux Canadiens le rôle de notre pays que certains employés d'ONG, eux, embauchés à temps plein. Créer des liens avec des jeunes de partout à travers le Canada, et établir des liens personnels et des réseaux de contacts a énormément renforcé la capacité de la jeunesse canadienne à poser des actions au niveau national. »*

**Alex Doukas, CYD-Copenhague**

Il n'y a pas de doute que les solutions à la crise climatique requièrent une coopération internationale. Ce n'est qu'en collaborant que les pays pourront s'engager selon les exigences de la science, du développement et de la justice internationale pour mettre en œuvre un accord qui permettra de réduire considérablement les émissions mondiales de gaz à effet de serre tout en assurant le droit fondamental au développement et la protection des peuples et nations les plus vulnérables. Les délais sont courts afin de freiner la croissance des émissions des gaz à effet de serre et commencer à les réduire pour ainsi maintenir les changements climatiques à des niveaux contrôlables (i.e. en-deçà de 2 degrés).

L'objectif de la CdP 16 est de faire avancer les négociations internationales sur le climat après avoir stagné de façon si « spectaculaire » l'an dernier à Copenhague. À partir de la feuille de route de Bali et de Copenhague, les parties travailleront ensemble afin de bâtir un nouvel accord international pour lutter contre les changements climatiques. Cet accord tracera la voie des engagements internationaux à prendre pour la suite de la première période d'engagement du Protocole de Kyoto dont l'échéance est prévue en 2012. Le nouvel accord sera basé sur quatre piliers – l'atténuation, l'adaptation, le transfert de technologies et de financement – et soutenu par une nouvelle « vision commune ».

Des jeunes des quatre coins du monde ont joué un puissant rôle moral dans les négociations, et la **Délégation de la jeunesse canadienne** continuera à exercer un rôle critique en supportant le mouvement international de la jeunesse sur le climat, en engageant les jeunes canadiens et en suivant de près la Délégation canadienne qui, bien souvent, erre durant ces rencontres internationales ! À Cancun, alors que le monde s'efforcera de parvenir à un accord déterminant de notre avenir, le rôle de la DJC et de la jeunesse mondiale sera crucial plus que jamais.

### **Pourquoi mettre sur pied une DJC ?**

Les jeunes doivent miser sur leur réussite et leur implication jusqu'à ce jour pour exiger que le Canada joue un rôle constructif à Cancun. Les jeunes du monde entier se sont mobilisés par une présence significative aux CdP précédentes et, cette année, nous devons démontrer que la voix des jeunes doit être entendue. Par le passé, les jeunes se sont organisés pour participer à la conférence de Montréal (CdP11/RdP1 en 2005), de Nairobi (CdP12/RdP2 en 2006), de Bali (CdP13/RdP3 en 2007), de Poznan (CdP14 en 2008), et à celle de Copenhague (CdP15 en 2009). **La DJC a d'ailleurs la réputation d'être parmi les plus importants, influents et efficaces des groupes lors des négociations climatiques.** L'an dernier, la DJC à Copenhague a été une réussite et les délégués ont reçu des éloges pour leur travail. Par ailleurs, c'était la première fois qu'une équipe à domicile travaillait de concert avec la DJC pour faire avancer la position canadienne dans les débats.

Il est encore temps pour les jeunes canadiens de faire preuve de leadership et de mobiliser la population du pays. En 2010, la DJC comptera deux composantes : la DJC-Cancun, une équipe de 25 jeunes qui assisteront à la CdP16, et la DJC-Équipe à domicile qui travaillera de près avec la DJC-Cancun à partir du Canada. **L'équipe à domicile sera formée de 20 jeunes canadiens (leaders de l'équipe à domicile) qui seront reconnus comme des membres à part entière de la DJC et qui s'impliquera au cours des mois**

menant à la conférence de même que durant la CdP 16 avec d'autres jeunes du pays qui souhaitent s'engager à certains niveaux, sans toutefois faire autant d'efforts que les leaders de l'équipe à domicile.

### Qu'attendons-nous de la part des leaders de l'équipe à domicile ?

- Les leaders seront appelés à s'engager de manière importante pour la préparation, l'engagement communautaire et les efforts de collecte de fonds avant la conférence.
- Les leaders travailleront ensemble pour acquérir une formation, élaborer des priorités politiques, développer des compétences en matière de lobbying efficace en plus d'engager les jeunes canadiens dans le dossier des changements climatiques.
- L'accent sera mis sur l'engagement national et les leaders seront appelés à être actifs dans leurs collectivités pour faire de l'éducation et de la sensibilisation.
- Les leaders seront en contact régulièrement par courrier électronique, engagés dans la recherche et prêts à participer à des conférences téléphoniques qui auront lieu chaque semaine ou deux fois par semaine lorsque nécessaire. En moyenne, un leader peut s'attendre à consacrer au moins 2 heures par semaine à la DJC et, près du départ, à combiner courriels, appels conférences, travaux en sous-groupe, communications, financement, mobilisation, etc.
- Durant la CdP 16, les leaders collaboreront ensemble et avec d'autres jeunes pour mobiliser la population canadienne en ayant recours aux médias sociaux et traditionnels, à des partenariats avec des organisations, en intervenant auprès des politiciens, etc. Ils seront les liens directs de la DJC-Cancun avec le reste du Canada.
- Bien qu'il soit difficile de concilier les engagements tels que le travail et l'école, les délégués doivent être disponibles pour les trois jours de rencontre de la DJC prévus à l'automne (date à déterminer). La CCJC fournira des lettres aux membres de l'équipe qui seront obligés de reporter leurs examens ou travaux.

***Les leaders sélectionnés pour l'équipe à domicile qui seront incapables de répondre à ces attentes seront invités à quitter l'équipe pour permettre une personne sur la liste d'attente, en mesure de prendre les engagements nécessaires à la réussite du programme, de se joindre à la DJC. Même si elle quitte, cette personne pourra continuer à s'engager à un niveau moins important.***



### **Mentorat**

*Tu te sens perdu(e) face à tous ces acronymes mais tu es toujours passionné(e) ? Ne t'inquiète pas ! La DJC s'engage à soutenir ceux qui découvrent le processus. Cette année, la DJC bénéficie d'un incroyable réseau de mentorat, ce qui favorisera la création d'un groupe diversifié de Canadiens expérimentés par le biais d'une série de formations en ligne et la tenue d'un sommet peu de temps avant la conférence. Tu bénéficieras également du soutien des membres plus expérimentés de l'équipe et des anciens délégués régionaux à travers le pays prêts à vous aider.*

## Quels sont les coûts reliés à un tel engagement ?

*La DJC-Cancun fera tous les efforts possibles pour soutenir les leaders qui devront assurer le financement du voyage pour la rencontre d'automne. En raison de l'incertitude des fonds qui seront obtenus par la CCJC, aucun support financier ne peut être garanti et les délégués sont appelés à participer aux efforts de collecte de fonds.*

En tant que membre de l'équipe, les dons individuels que tu solliciteras pour financer ta participation (famille, amis, membres de la communauté, etc.) seront admissibles à un reçu de charité. L'ensemble du groupe travaillera à obtenir du financement pour assumer les coûts collectifs de la délégation ou pour certains délégués spécifiques. Le financement n'a jamais été un problème par le passé, mais il faudra faire beaucoup d'efforts étant donné que la collecte en groupe n'est pas garantie et ne sera pas forcément répartie également (selon les conditions de l'individu ou de l'organisme donateur).

**Le coût approximatif par personne est de 500 à 1 000 \$, selon l'endroit d'où tu partiras au Canada.** Cette estimation couvre le transport, l'hébergement et la nourriture pour la rencontre prévue pour l'automne.

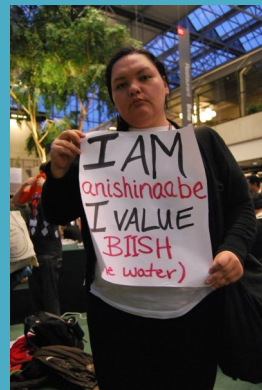
## Qui est responsable de l'organisation de la DJC ?

L'équipe à domicile de la DJC-Cancun est un projet de la Coalition canadienne des jeunes pour le climat (CCJC). La CCJC regroupe la jeunesse de partout au Canada dans la lutte contre le plus grand défi de notre génération, la crise climatique. La coalition agit au niveau local, provincial, fédéral et international, et combine ses forces pour organiser des actions, influencer le gouvernement et mettre en œuvre des solutions concrètes. La CCJC œuvre dans les écoles et communautés d'un océan à l'autre afin que le Canada prenne un véritable virage vert.

Pour plus d'informations sur la CCJC, nos structures, projets et campagnes : [www.ourclimate.ca](http://www.ourclimate.ca)

*« Faire partie de la DJC a été une occasion extraordinaire, non seulement pour le voyage à l'échelle internationale afin de défendre ce en quoi je crois, mais aussi pour rencontrer et travailler aux côtés de 34 jeunes exceptionnels de partout au Canada. Ce qui nous a donné la force et l'inspiration pour continuer a été les liens que nous avons tissés avant la conférence et pendant les semaines durant lesquelles nous avons travaillé ensemble. Nous avons élevé nos voix au nom du respect et de la justice climatique. Miigwech pour l'occasion ! »*

**Lyndsay Taibossigai, CYD-Copenhague**



**La DJC est strictement non-partisane.** Nous saluons et encourageons la participation active des jeunes à la vie politique, mais nous ne sommes pas en mesure d'accepter des représentants rémunérés ou des candidats officiels des partis politiques en tant que membres de la DJC.

Les leaders de l'équipe à domicile choisissent d'eux même de prendre part au projet, mais ni l'équipe à domicile de la DJC-Cancun, ni la CCJC ne sont responsables de la sécurité des participants ou de tout autre problème. Bien que nous fassions tous les efforts pour fournir une assistance et minimiser les risques liés au voyage, ce dernier demeure l'entière responsabilité des délégués. Les délégués bénéficieront d'informations et de contacts pour un voyage réussi.

Si tu n'es pas familier avec l'implication de la jeunesse à la CdP, nous t'encourageons à visiter ces trois sites internet où tu trouveras de l'information sur l'expérience des jeunes et les objectifs de la CdP 16.

<http://www.ourclimate.ca/wordpress/projects-campaigns/canadian-youth-delegation/>

[www.cydcoopenhagen.org](http://www.cydcoopenhagen.org)

<http://youthclimate.org/>



## **Critères de sélection :**

La DJC s'engage à sélectionner une délégation qualifiée, diversifiée et passionnée. **Les candidats doivent être âgés de 12 à 30 ans en décembre 2010 et soit : (a) être citoyen canadien ou (b) avoir étudié ou travaillé au Canada pendant plus de six mois.** Les candidats qui pourront participer à la rencontre à l'automne auront priorité.

Prends note que nous ne nous attendons pas à ce que tout le monde soit un expert en politique et nous encourageons vivement les nouveaux candidats à poser leur candidature.

Les critères de sélection additionnels vont comme suit :

- **Engagement dans la lutte aux changements climatiques :** Les candidats doivent démontrer un engagement pour le bien-être de l'environnement, la réduction des impacts des changements climatiques et l'atténuation des émissions de gaz à effet de serre. Une expérience en politique climatique, avec les médias, en coordination ou en éducation est un atout (de l'organisation d'un événement à la formation d'un club environnemental à ton école ou dans ta communauté).
- **Diversité :** Les candidats pouvant contribuer à un aspect unique de l'équipe à domicile seront priorités. Si tu as de l'expérience ou des idées sur un domaine particulier pouvant aider la délégation, indique-le. Nous encourageons les membres des communautés vulnérables aux changements climatiques, résidents du nord et communautés autochtones, à poser leur candidature. En outre, la DJC de cette année sera bilingue et des postes sont réservés à ceux dont la langue maternelle est le français.
- **Représentation géographique :** L'équipe à domicile de la DJC souhaite compter des représentants de chaque province et territoire au sein de sa délégation afin d'assurer une diversité de point de vue et de mieux représenter la jeunesse canadienne. De plus, les leaders devront mobiliser d'autres jeunes de leur région afin qu'ils participent aux activités organisées.
- **Aptitudes en leadership et en travail d'équipe :** La préférence sera accordée à ceux qui ont de l'expérience en leadership et en travail d'équipe tels que l'organisation d'activités sur le terrain ou au sein de la communauté étudiante, la planification d'événements ou de projets, etc. Prends soin de mentionner ces aptitudes dans ton dossier.
- **Engagement passé avec la CCJC :** Les candidats ne sont pas tenus de s'être impliqués dans la CCJC ou une de ses organisations membres. Toutefois, la participation sera prise en considération dans le processus de sélection. Afin de permettre le transfert de connaissances et d'expertise des anciens membres de la DJC aux nouveaux membres, nous maintiendrons un juste équilibre entre le nombre d'anciens et de nouveaux participants.

*L'équipe à domicile de la DJC-Cancun sera composée d'un groupe de 20 jeunes de divers horizons à travers le pays en plus de l'équipe de leadership pour l'équipe de cette année.*

### **Information pour le candidat**

Il y a deux sections à ce formulaire de candidature. Prends soin de compiler toutes tes réponses dans le formulaire PDF ci-joint pour le soumettre, avec ton plus récent CV (curriculum vitae), par courriel à l'adresse suivante : [cycd.director@gmail.com](mailto:cycd.director@gmail.com). Inscris ton nom complet et « Équipe à domicile de la DJC-Cancun » dans la ligne réservée au sujet suivant cet exemple : Équipe à domicile de la DJC-Cancun : Prénom – Nom de famille.

Date limite : vendredi le 11 juin à 18h, heure du Pacifique. Les candidats seront avisés de leur sélection et de leur éligibilité à des bourses en juin, et devront confirmer leur participation peu de temps après la réception de l'avis qui fera par courriel.

### **SECTION I – Informations générales**

1. Nom complet

2. Adresse détaillée

3. Date de naissance

4. Numéro(s) de téléphone

5. Adresse électronique

6. Genre (féminin ou masculin)

7. Es-tu membre d'une communauté des Premières Nations, Inuit ou métis ?

8. Quel endroit considères-tu comme ton domicile ou ta résidence permanente ?

9. Dans les six prochains mois, quel sera ton lieu de résidence ?

10. Feras-tu tous les efforts nécessaires pour participer à la rencontre d'automne (date à déterminer) ?

11. Es-tu prêt à t'engager pour environ cinq heures par semaine, de juin à décembre (et davantage au fur et à mesure que la date de la conférence approchera) afin de t'informer sur les négociations, partager l'information auprès de ta communauté, collaborer à l'organisation au sein de l'équipe pour la CdP 16, et participer à des appels-conférences ou à des rencontres de préparation ?

12. De manière plus spécifique, peux-tu t'engager à être actif dans ta communauté en faisant de l'éducation relative à l'environnement et en menant des campagnes de sensibilisation ? Explique.

13. Comment comptes-tu intégrer ce que tu apprendras de l'expérience au sein de la DJC dans le travail que tu fais auprès de ta communauté ?

14. Énumère toutes tes affiliations avec des organisations (s'il y a lieu).

15. À quelle école, CÉGEP, collège ou université étudies-tu (s'il y a lieu) ?

16. Quelle est ta formation scolaire (formelle et/ou informelle) ?

17. Quelle est ta langue maternelle ? Quelles autres langues parles-tu et à quel niveau te situes-tu (i.e. faible, intermédiaire ou élevé – à l'écrit et à l'oral) ?

## **SECTION II – Essai / Questions**

### **1. Déclaration d'intérêt**

Pourquoi souhaites-tu faire partie de l'équipe à domicile ? Qu'espères-tu accomplir en tant que leader de l'équipe (individuellement et/ou en tant que membre du groupe) ? (300 mots maximum)

## **2. Tes aptitudes et compétences**

Quelles compétences pourras-tu apporter à l'équipe à domicile en tant que leader (communication, média, organisation, gestion de projet, etc.) ? (300 mots maximum)

## **3. Vision unique**

Quelles vision ou perspective unique peux-tu apporter à l'équipe (i.e. expériences, acquis et connaissances) ? (300 mots maximum)

---

**Prends note que nous ne nous attendons pas à ce que tout le monde soit un expert en politique ou en organisation, et nous encourageons fortement les nouveaux candidats à prendre part au processus.**

Merci de ton intérêt envers l'équipe à domicile de la DJC-Cancun. La délégation sera formée de jeunes d'à travers le Canada avec des expériences, des aptitudes et des connaissances diverses portant notre message à nos concitoyens, au gouvernement canadien et aux médias. Si tu cherches un défi, une expérience inoubliable et une chance de faire une différence, cette opportunité est pour toi !

Si tu as des questions sur ce formulaire, n'hésite pas à nous contacter : [cyc director@gmail.com](mailto:cyc director@gmail.com)

**Merci !**

